



**Stimulus styrelsemöte
Psykologprogrammet Linköping 20170926**

1. Mötets öppnande

Viktor Kaiser öppnade mötet

2. Närvarande

- Viktor Kaiser, Eric Jonsson, Cecilia Bredenberg, Morganne Wong, Lollo Mellerby, Sofia Engvall, Karin Roswald, Anton Bergh.

3. Dagens sekreterare

- Anton Bergh

4. Dagordning

a. Freud på besök, utvärdering Nolle-P

i. Vad har fungerat bra?

1. Sektionsdagen fungerade jättebra! Skönt för Freud att slippa tänka på det, mötena innan fungerade också bra. Det var tacksamt att ha en Freudare i styrelsen. Kommunikationen mellan StuFF, Styrelsen och Freud fungerade också mycket bra.

ii. Vad har fungerat mindre bra?

1. Arbetsbelastningen i Maj är väldigt hög. Skulle kunna ta mer hjälp från andra utskott så att belastningen på Freud minskar.

iii. Hur kan Styrelsen nästa år bidra?

1. Tydligare göra ansvar för olika utskott och utskottsmedlemmar så att man vet vad som komma skall.
2. Underlätta samarbetet mellan utskotten i syfte att avlasta Freud.
3. Styrelsen kan ta ett större ansvar och styra Sektionsdagen själva så att Freud inte alls behöver lägga fokus på det, samt planera in dessa dagar så att de ligger fördelaktigt under Nolle-p så att Freud kan andas ut.
4. Stötta Freud!
5. Kanske titta på när Freud väljs in under året, förslagsvis välja in Freud på årsmötet på hösten istället för på våren. På så vis får Freud mer tid att planera Nolle-p och arbetsbördan skulle förhoppningsvis minska.

Det negativa med detta är att antalet ansökningar till Freud/PsyKO kan komma att skifta, samt att invalet till Freud kanske upplevs som alldeles för tidigt för ettan.

- iv. Vad ska ni skicka vidare till nästa års Freud?
 1. Förslag att tidigare dela upp dagsansvariga för de olika dagarna och komma med förslag till gruppen istället för att ha långa diskussioner i storgrupp.
 2. Det är okej att ta hjälp från andra utskott.
 3. Tänka på arbetsfördelningen mellan posterna i Freud, vissa gör mer än andra under olika tidpunkter på året, hjälpa varandra!
 4. Eventuellt omformulera roller och titta på de som har mindre/mer arbetsbelastning och försöka dela upp ansvarsområden redan i beskrivningen av posterna.
 5. Tipsa om att det är superbra med en kickoff och den bör göras tidigt för att få en bra sämja i gruppen!
 6. Kanske skriva ner vad Freud gjorde för varje månad, en tidslinje för nästa år att titta på och ta hjälp av.
- b. Må som du vill-runda
- c. Sektionssittningen
 - i. Styrelsen hade jättekul! Stående eloge till Cecilia som hjälpte till med städningen! Många var besvikna av kvantiteten mat. Man borde fått mer mat till det priset, fick inte heller något kaffe, styrelsen mejlar Kollektivet.
- d. Vegansk matlagningskväll
 - i. Cecilia har gjort en inköpslista, Morganne löser handlingen!
 - ii. Vi behöver pajformar, Lollo har en, Anton har en, Ecke har kanske en, Fia har massvis.
 - iii. På menyn står fajitas och tacopaj.
 - iv. Vad äter vi på? Fia skriver ett inlägg att man får ta med sig matlåda och bestick och egen dryck.
 - v. Kvällen startar 18 och slutar 21. Styrelsen ses hos Jonn 17.30. Cecilia och Fia stannar efter och städar.
- e. Regnbågsparaden
 - i. Lakan på myrorna till banderollen. Ecke har blå och röd färg, Morganne tar med sig färg, alla ansvarar för att försöka ta med sig någon form av färgglad penna. Detta målas på onsdagen under den Veganska matlagningskvällen.
 - ii. Samling för Styrelsen 12.55, ha på er ovve! Paraden börjar 13.30.
 - iii. Shoutout på onsdagsfiket.
- f. Psykologpub. **Fika-tema**, Fia gör ett evenemang. Anton fixar quiz.
- g. Utvärdering
 - i. Våra möten.
 1. Känns som mötena fyller en funktion, vi har alltid något att prata om.
 2. Bra dagordningar.

3. Vi har blivit mer effektiva. Vi har inte längre långa möten med dödtid vi känner att vi “måste” fylla ut. Vi har lunchmöten nu och det fungerar bra.
 4. Vi skrattar på våra möten och det ska vi fortsätta med.
 5. Vi har hittat en god balans mellan effektivitet och nöje på mötena.
 6. Våra “speciella” möten har genomförts på ett bra sätt. Vi har det ofta hemma hos någon och det känns som en kul grej snarare än en börda.
 7. Vi vill ge en applåd till vår ordförande som tar sin roll på fullt allvar och gör det väldigt bra!
- ii. Våra egna roller.
 1. Hur det känns?
 2. Belastning?
 3. Roll på möten/i gruppen, arbetet utanför mötena?
 - iii. Gruppklimat.
 1. We are happy!
 - iv. Vad behöver jag för att hösten med styrelsen ska bli så bra som möjligt!
- h. Överlämning- Ha ett möte innan och fördela arbetsuppgifter.
 - i. Boka sektionssittning nästa vår. Lollo undersöker.

5. Mötets avslutande

Viktor Kaiser avslutade mötet